

Promuovere l'inclusione delle persone con disabilità e difenderne i diritti è lo scopo principale dell'associazione. Offriamo un ampio ventaglio di attività sportive e momenti di socializzazione sul territorio cantonale, anche in collaborazione con oltre dieci gruppi sportivi locali per persone con disabilità e a noi affigliati.

inclusione handicap ticino, ente di pubblica utilità senza scopo di lucro con quasi cinquant'anni di storia, cerca per la propria organizzazione

UN/A RESPONSABILE SPORT (80-100%)

I SUOI COMPITI

- Focalizzare e presidiare al meglio, anche con modalità innovative, la relazione con i gruppi sportivi al fine di supportarli nel miglioramento del servizio alle persone con disabilità
- Promuovere l'inclusione delle persone con disabilità nelle attività sportive e ricreative per normodotati, direttamente o collaborando con altre organizzazioni
- Promuovere e realizzare anche direttamente, altri momenti di socializzazione a carattere sportivo e/o ricreativo per persone con disabilità
- Sviluppare il servizio informativo e conoscitivo delle opportunità di socializzazione (sportive e non) presenti sul territorio rivolto alle persone con disabilità e alle loro famiglie. Accrescere la nostra visibilità nel mondo sportivo

I REQUISITI RICHIESTI

- Licenza/Master universitaria o formazione professionale superiore in ambito sportivo o sociale
- Conoscenza del mondo sportivo per pratica e/o per gestione
- Capacità relazionali, di ricerca di informazioni e visione d'insieme
- Abilità interpersonali, teamwork e capacità comunicative, tutte indispensabili sia all'interno dell'organizzazione sia nella gestione dei gruppi sportivi
- Capacità organizzativa e di conduzione di progetti
- Conoscenza delle sponsorizzazioni e del marketing
- Buone capacità redazionali e interesse per la comunicazione istituzionale
- Conoscenza delle lingue nazionali (min. livello B2)
- Padronanza degli strumenti informatici (Pacchetto Office) e di competenze digitali in genere, importanti anche per la trasformazione digitale in atto su tutti i livelli
- Disponibilità a lavorare fuori orario e nei fine settimana

Completano il profilo della persona:

- Affidabilità, cioè senso di responsabilità che permette di lavorare in maniera indipendente senza bisogno di supervisione (onestà, integrità, puntualità)
- Time management e organizzazione, cioè saper gestire il tempo a propria disposizione e assegnare le giuste priorità ed essere organizzati
- Flessibilità, cioè capacità di adattarsi a novità e cambiamenti senza perdere la bussola
- Creatività, cioè essere capace di trovare nuove soluzioni a vecchi problemi, invece di seguire modalità di lavoro che potrebbero essere diventate obsolete
- Conoscenza del mondo del sociale



inclusione
andicap ticino

LA NOSTRA OFFERTA

Con noi lavorerà in modo autonomo e indipendente pur facendo parte di un team giovane ed energico. L'ambiente è stimolante, lo spazio lavorativo funzionale e nella sua attività potrà concretamente contribuire a migliorare la qualità di vita delle persone con disabilità. Una retribuzione attrattiva e delle prestazioni sociali interessanti completano la nostra offerta. Entrata in servizio: data da definire.

Se ritiene di essere la persona giusta allora invii la sua candidatura completa (lettera di motivazione, curriculum vitae con foto, aspettative salariali, diplomi e attestati di lavoro) **entro il 30 giugno 2022:** candidature@inclusione-andicap-ticino.ch.

Informazioni aggiuntive sono ottenibili contattando il direttore Marzio Proietti telefonicamente 091 850 90 90.

Importante: candidature incomplete e/o non coerenti alle indicazioni sopracitate **non saranno prese in considerazione e non riceveranno risposta.**